



's Hertogenbosch 13-03-2013

Beleidsplan periode 2013-2017

Beleidsplan periode 2013-2017	1
Inleiding	1
Doelstelling	2
Problematiek en doelgroep	2
Manier van werken	2
Het selecteren van de betreffende jongere:	3
Financiering	3
Als intermediair:	3
Als fondsbeheerder:	4
Eigen bijdrage van ouders:	4
Fondsenwerving en PR	4
Nieuwsbrief	4
Website	4
Informatiefolder	4
Groeidoelstellingen en financiële prognose	5

Inleiding

In dit beleidsplan voor de periode vanaf schooljaar 2013-2014 tot schooljaar 2016-2017, geeft het bestuur van Stichting Talent-Plan haar visie weer op het uit te voeren beleid over de komende jaren. Na de eerste jaren ervaring met de activiteiten van deze stichting, hebben we een beter beeld van de mogelijkheden en kunnen we de toekomst in onze ogen ook beter voorspellen.

De Stichting Talent-Plan is opgericht in april 2009 vanuit de wens jongeren bij te staan in hun studie. Het gaat met name om scholieren en studenten die een vorm van extra ondersteuning behoeven maar dat niet zelf bekostigen kunnen. Met het verminderen van de mogelijkheden van financiering via de AWBZ, valt ook een groep studenten en leerlingen buiten de boot die om psychosociale redenen extra veel moeite zullen hebben met het afronden van hun opleiding. Hoewel we in Nederland vaak denken dat dergelijke voorzieningen altijd voldoende zijn omdat het immers om onderwijs gaat en we dat als basisbehoefte ervaren, merken wij dat er weldegelijk een groep is die buiten alle regelingen valt. Een groep jongeren uit sociale milieus in de marge.

Doelstelling

De doelstelling van de Stichting is als volgt geformuleerd:

- de ondersteuning, zowel financieel als op andere wijze, van jongeren wier ouders niet in staat zijn huiswerkbegeleiding of een andere vorm van onderwijsbegeleiding bij leermoeilijkheden te betalen, zodat deze jongeren met de juiste begeleiding hun talenten kunnen ontwikkelen en een volgende stap in hun onderwijstraject kunnen bereiken;
- het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Elke jongere die geholpen is, is er één!

Problematiek en doelgroep

Steeds meer ouders kiezen de laatste jaren voor huiswerkbegeleiding, studiementoraat of coaching van hun kind. Er is geen objectief marktonderzoek, maar cijfers laten een groeiende vraag zien. Maar we hebben het dan wel over de ouders die het kunnen betalen of waar een overheidsregeling voor beschikbaar is.

Ouders die zelf onvoldoende draagkrachtig zijn, maar wel een kind hebben met een duidelijk leerprobleem, konden vroeger een PGB (persoonsgebonden budget) aanvragen via de AWBZ. Die mogelijkheid is er al vanaf 2009 niet meer. Dat was indertijd de directe aanleiding voor het oprichten van Talent-Plan. Nieuwe PGB- aanvragen i.v.m een vraag naar extra begeleiding worden niet meer gehonoreerd. Hiermee wordt een groep leerlingen geraakt die de hulp duidelijk nodig heeft maar wiens ouders dat zelfstandig niet kunnen opbrengen.

De doelgroep bestaat dus onder andere uit:

- een allochtoon jongetje dat hulp bij zijn Nederlands nodig heeft
- scriptiebegeleiding voor een 22-jarige
- hulp bij het maken van huiswerk voor een middelbare scholier
- een jongere voor wie huiswerk maken volgens een “verkeerd” vrienden-groepje niet stoer is en die zo schoolverlater dreigt te worden. Hij of zij kan, in een wekelijks gesprek met een mentor, leren voor zichzelf te kiezen.

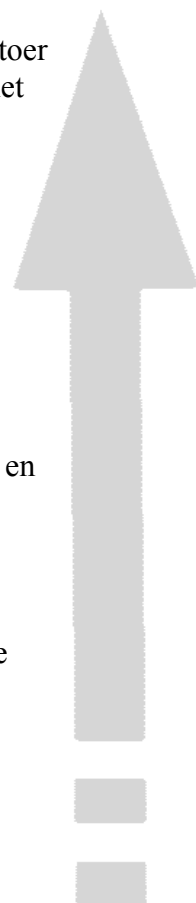
Voor meer informatie verwijzen wij naar onze presentatie “Stand van Zaken Talent-Plan (powerpoint) en naar onze geanonimiseerde leerlingenlijst.

Manier van werken

In grote lijnen tracht de stichting haar doel te bereiken door:

1. het inventariseren van bestaande fondsen die jongeren ondersteunen bij hun opleiding en het onderhouden van contact met die fondsen;
2. het werven van donaties, het aanvragen van subsidies en het op andere wijze bijeenbrengen van kapitaal om haar doelstellingen te realiseren;
3. het bieden van middelen voor begeleiding aan jongeren door professionele en ervaren begeleiders van huiswerkinstituten, orthopedagogen, beroepskeuzeadviseurs en andere instanties gericht op onderwijsbegeleiding van jongeren.

Het gaat erom uiteindelijk de juiste begeleiding voor de betreffende jongere te realiseren.



Het selecteren van de betreffende jongere:

Via zorgcoördinatoren van scholen, jeugdzorg, website Talent-Plan, leerplichtambtenaren, etc. houdt de stichting bij welke leerlingen en studenten hulp nodig hebben. Ze onderhoudt

daartoe ook goede contacten met verschillende partijen voor (ortho-pedagogische) hulp en instellingen als huiswerkinstituten zoals Studiekring, een huiswerkinstituut dat deze problemen ook van dichtbij meemaakt en de stichting ook ondersteunt. Met Studiekring is tevens een aanvullende dienstverleningsovereenkomst gesloten (als onderdeel waarvan Studiekring inmiddels ook een korting geeft op haar diensten die door Talent-Plan gefinancierd worden).

Met een drie stappenplan brengen we in kaart of het echt om onze doelgroep gaat:

1. er is een aanbeveling (van bij voorbeeld een mentor, van jeugdzorg of van een leerplichtambtenaar)
2. we vragen ouders en leerling om een motivatiebrief met uitleg waarom ze de hulp nodig hebben en hoe ze zelf hun best doen er een succes van te maken
3. er volgt dan een huisbezoek waarin we alles met ouders en leerling nog eens doornemen. Ook de leerling moet er zelf achter staan!

Zo bepaalt de stichting ook welke hulp het beste is voor de leerling (hulp van een huiswerkinstituut, van een orthopedagoog, een coach etc.).

Periodiek, dat wil zeggen drie keer per schooljaar, wordt de effectiviteit van de hulp geëvalueerd door het stichtingsbestuur zodat de gelden optimaal benut worden.

Vrijwilligers

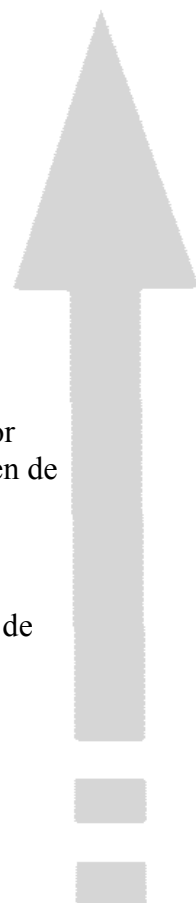
Onze Stichting werkt uitsluitend met vrijwilligers. Elke vrijwilliger tekent een geheimhoudingsverklaring opdat privé-gegevens over kinderen en ouders niet naar buiten komen. Het bestuur, ook bestaande uit vrijwilligers, heeft een statutaire plicht tot geheimhouding.

Financiering

Hoe de geldstroom daarvoor loopt, is voor de Stichting niet relevant. De stichting kan voor een individuele leerling de plek innemen van intermediair, maar ook vanuit eigen middelen de hulp financieren:

Als intermediair:

De Stichting onderhoudt contact met een aantal fondsen bij wie voor elk individueel kind de juiste geldelijke ondersteuning gevraagd kan worden. Talent-Plan kent de criteria van die fondsen waaraan iemand moet voldoen om voor financiële hulp in aanmerking te kunnen komen. De Stichting kan dan helpen met een dergelijke aanvraag en haar aanbeveling bijvoegen.



Als fondsbeheerder:

Een meer directe route (de route van voorkeur) is financiering uit eigen middelen. Deze eigen middelen zijn verworven door giften van particulieren en fondsen. De Stichting zal dan altijd aan de verschillende geldschieters verantwoording afleggen.

Eigen bijdrage van ouders:

Omdat de stichting de eigen verantwoordelijkheid van de ouders en leerling belangrijk vindt en wil stimuleren, vraagt ze ook altijd om een eigen bijdrage in de kosten naar draagkracht. Gestreefd wordt naar een minimale eigen bijdrage van 5%.

Fondsenwerving en PR

Met name voor het verwerven van eigen middelen en voor de bekendheid van de activiteiten van de stichting, is goede communicatie van belang.

Stichting Talent-Plan zet een aantal middelen in om haar bekendheid te faciliteren en om fondsen te werven:

Nieuwsbrief

De Stichting maakt een digitale nieuwsbrief voor geïnteresseerden. Donateurs krijgen deze brief automatisch, maar ook andere contacten houdt de Stichting op deze wijze op de hoogte van al haar handelen. Periodiek verstuurt de stichting ook brieven naar haar netwerk met als doel meer aandacht te vestigen op de fondsenwerving.

Website

Op www.talent-plan.nl zal alle informatie komen te staan voor jongeren (en hun ouders) die een aanvraag willen indienen, maar ook voor partijen die zouden willen financieren. In deze beleidsperiode zal de website een grote verbetering door maken en hopen we gestaag van meer online mogelijkheden gebruik te maken.

Informatiefolder

Er is een algemene informatiefolder die uitgegeven kan worden bij gesprekken met instanties.

Twitter

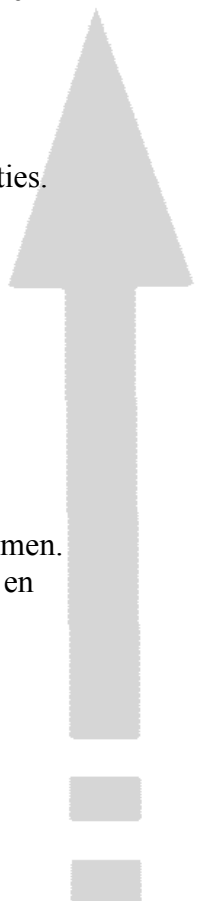
De Stichting heeft een twitter account en volgers.

LinkedIn

De Stichting heeft een eigen netwerk op dit sociale medium.

Event

De Stichting is in overleg met andere partijen om een event te organiseren, waarbij de opbrengst na aftrek van kosten (deels) voor huiswerkbegeleiding ten goede zal kunnen komen. Omdat een en ander nog in een pril stadium is, kan er nog niet meer over worden vermeld en om die reden is de opbrengst als 'pro memorie' in de prognose op genomen.



Groei-doelstellingen en financiële prognose

Na het opstartjaar 2009, waarin Talent-Plan al 5 leerlingen effectief heeft kunnen helpen, is de stichting gegroeid. In het schooljaar 2010-2011 verliep succesvol en 14 leerlingen hebben van de hulp van Talent-Plan gebruik gemaakt. In schooljaar 2011-2012 hebben we meer dan 20 leerlingen kunnen helpen. Het schooljaar 2012-2013 zal een leerlingengroep van tenminste 20 leerlingen kennen en die groei zal naar verwachting in het schooljaar 2013-2014 doorzetten.

Premisses voor deze financiële prognose:

- dat de eigen bijdrage van de ouders gemiddeld 5% van de kosten zal zijn
- dat een leerling gemiddeld 8 maanden van het betreffende schooljaar hulp nodig zal hebben (het zal voorkomen dat leerlingen langer dan een schooljaar van de hulp van de stichting gebruik moeten maken)
- dat het gemiddelde maandbedrag voor begeleiding 200 euro zal zijn (huiswerkbegeleiding kost tussen de 250 en 350 euro, bijles eenmaal per week kost gemiddeld 120 euro per maand, eenmalige hulp zoals een beroepsinteressesettest met capaciteitentest, kost gemiddeld 600 euro).

<i>Schooljaar 2013-2014</i>	<i>Inkomsten</i>	<i>Uitgaven</i>
Donaties fondsen	€ 37.000	
Donaties particulieren	€ 1.000	
Eigen bijdrage ouders (5% van € 40.000)	€ 2.000	
Rente	€ 200	
Opbrengst event	pm	
Kosten studiebegeleiding (8 maanden x gem € 200 x gem 25 leerlingen)		€ 40.000
Algemene kosten		€ 200
Totalen schooljaar 2013-2014	€ 40.200	€ 40.200

