



# Jaarverslag

Stichting Talent-Plan 2014-2015



Talent-Plan

## Inhoudsopgave

Inleiding .....	2
Doelstelling.....	2
Doelgroep.....	2
Activiteiten 2014-2015.....	2
Marketing en PR .....	3
Vrijwilligers .....	3
Club van 100.....	3
Legaten .....	4
Samenstelling Bestuur .....	4
Samenwerking met andere Stichtingen .....	4
Doelstellingen 2015-2016 .....	4
Financiële Positie.....	4



## Inleiding

Stichting Talent-Plan is opgericht in april 2009 vanuit de wens om scholieren en studenten bij te staan in hun studie. Het gaat met name om scholieren en studenten die een vorm van extra ondersteuning behoeven, maar waarvan de ouders of zichzelf dat niet kunnen bekostigen. Met het verminderen van de mogelijkheden van financiering via de AWBZ, valt ook een groep leerlingen buiten de boot, die om psychosociale redenen extra moeite hebben met het afronden van hun opleiding.

Stichting Talent-Plan is een vrijwilligersorganisatie. De Stichting heeft vrijwel geen overheadkosten. Het jaarverslag dat voor u ligt betreft boekjaar 1 juli 2014 tot en met 30 juni 2015. Dit sluit aan op het schooljaar.

*Doelstelling van stichting talent-plan:*

### Wat willen wij bereiken?

Stichting Talent-Plan ondersteunt, zowel financieel als op andere wijze, jongeren waarvan de ouders niet in staat zijn huiswerkbegeleiding of een andere vorm van onderwijsbegeleiding bij leermoeilijkheden te betalen. Met als doel deze jongeren met de juiste begeleiding de mogelijkheid te bieden hun talenten te ontwikkelen en een volgende stap in hun onderwijstraject te bereiken.

Het proces van ondersteuning bestaat uit:

- Het screenen van de aanvraag van de leerling op de wenselijkheid van extra begeleiding die de school niet biedt.
- Het screenen van het onvermogen van de ouders om deze ondersteuning te betalen.
- Het selecteren van professionele onderwijsinstellingen (veelal huiswerkinstituten) om de feitelijke hulp te bieden.
- Het betalen van de factuur van het huiswerkinstituut.

De middelen voor het betalen van de facturen worden verkregen uit donaties van fondsen en particulieren. Ook wordt van ouders een eigen bijdrage verlangd.

*Doelgroep:*

### Wie steunt Stichting Talent-Plan?

Er zijn de laatste jaren steeds meer leerlingen die hulp nodig hebben bij hun leerweg. Een mogelijke oorzaak hiervoor is dat zij één bepaald vak moeilijk vinden, maar voor de rest op het juiste schoolniveau zitten. Een andere oorzaak is dat zij een bepaald leerprobleem hebben of dat er sprake is van een moeilijke thuissituatie. Ouders kiezen dan de laatste jaren voor huiswerkbegeleiding, studiementoraat of coaching van hun kind. Maar we hebben het dan wel over de ouders die het kunnen betalen. Er is altijd

een grote groep - en de laatste jaren zelfs een steeds grotere groep - voor wie de financiële middelen voor hulp niet beschikbaar zijn. Ook deze kinderen moeten met een juist diploma een goede start kunnen maken in onze maatschappij.

De laatste jaren hebben we gemerkt dat Talent-Plan ook benaderd wordt voor leerlingen met complexe problematiek. Zaken als een problematische thuissituatie, leerproblemen en leerstoornissen, taalachterstand en gedragsstoornissen, worden vaak genoemd in de aanvragen die we ontvangen. Dat maakt dat we er, gegeven de bijzondere doelgroep, extra trots op zijn dat het resultaat vaak zo positief is.

*Activiteiten 2014-2015:*

### Wat heeft Stichting Talent-Plan gedaan?

De stichting heeft de contacten met de fondsen die ons financieel steunen bestendig en de kring van fondsen vergroot. Zowel lokale als nationale fondsen behoren tot onze donateurs. Met de meeste fondsen hebben wij inmiddels een duurzame relatie gekregen waarbij we meerdere keren een donatie op aanvraag mochten ontvangen. In een enkel geval hebben wij presentaties mogen verzorgen voor kandidaat geldgevers. Wij hebben in 2014-2015 van dertien fondsen (2013-2014: 12 fondsen) een bijdrage ontvangen.

De gemiddelde bijdrage per fonds vertoont een stijgende lijn. Een aantal fondsen verlangt een specifieke bestemming van hun donatie, hetzij voor specifiek aangewezen leerlingen (wel altijd anoniem) dan wel voor specifieke scholen. In sommige gevallen verlangt de donateur achteraf een verantwoording voor de besteding van zijn geld.

Met deze financiële steun heeft Stichting Talent-Plan in het jaar 2014-2015 zevententwintig leerlingen kunnen helpen aan professionele begeleiding (2013-2014: 25 en 2012-2013: 21).

Twee aanvragen zijn afgewezen, ofwel omdat een



leerling niet door de screening kwam, ofwel omdat de aanvraag dusdanig laat in het jaar gedaan werd dat wij niets meer konden betekenen bij zeer onvoldoende rapportlijsten.

De geboden hulp betreft het bieden van begeleiding aan jongeren door ervaren, professionele begeleiders van huiswerkinstituten, orthopedagogen, beroeps-keuzeadviseurs en andere instanties gericht op onderwijsbegeleiding.

Talent-Plan is er trots op om te merken dat steeds meer mensen in heel Nederland de stichting weten te vinden voor financiële hulp op het gebied van studiebegeleiding.

De doelstelling voor 2014-2015 was om twintig jongeren van hulp te voorzien. Deze doelstelling is meer dan bereikt. Daarnaast was de doelstelling om steeds meer landelijk te opereren. Ook die doelstelling is behaald. Onze leerlingen kwamen dit jaar uit alle delen van het land.

Stichting Talent-Plan heeft in schooljaar 2011-2012 voor het eerst met een aangepaste procedure gewerkt. Het schooljaar is opgedeeld in periodes, zodat per periode gericht gekeken kan worden naar de voortgang van een leerling en de hulp die passend zou zijn voor een nieuwe periode. Hiermee wordt het mogelijk beter maatwerk te leveren. Daarnaast biedt het ruimte om, waar mogelijk en verantwoord, begeleiding af te bouwen en de leerling zo tot meer zelfstandigheid te stimuleren.

Deze werkwijze is als zeer succesvol ervaren en derhalve voortgezet in 2013-2014. Door hulpverleners per periode doelen te laten stellen voor een leerling en aan het einde van iedere periode de voortgang van leerlingen te evalueren, heeft het bestuur steeds de kans kritisch te kijken naar de geboden hulp. Op deze manier kan tijdig gesignaleerd worden of geboden hulp effectief is of dat naar ander soort hulp overgeschakeld moet worden. Daarnaast heeft het de betrokkenheid van ouders en studiebegeleiders verhoogd. Het maakte het voor het bestuur ook mogelijk om de motivatie van leerlingen te peilen. Als bij evaluatie bleek dat een leerling zelf onvoldoende gemotiveerd was (door bijvoorbeeld meerdere keren niet op te komen dagen bij de studiebegeleiding), is er bij evaluatie voor gekozen de hulp niet voort te zetten. Gelukkig deed dit laatste zich bijna niet voor.

## Marketing en pr

De volgende middelen werden door de stichting reeds ingezet om haar bekendheid te faciliteren en om fondsen te werven:

## Nieuwsbrief

De stichting heeft een digitale nieuwsbrief, die twee keer per jaar naar geïnteresseerden gestuurd wordt. Hierin wordt ook een verzoek tot donatie gedaan. In deze nieuwsbrief wordt het actuele nieuws met betrekking tot de stichting opgenomen. Donateurs krijgen deze brief automatisch, maar ook andere contacten houdt de stichting op deze wijze op de hoogte van al haar handelen.

## Website

Op [www.talent-plan.nl](http://www.talent-plan.nl) staat alle informatie voor jongeren (en hun ouders) die een aanvraag willen indienen, maar ook voor partijen die zouden willen financieren. In augustus 2013 is deze website geheel vernieuwd door één van onze vrijwilligers. Het resultaat is prachtig, werkt goed en voldoet aan de door de belastingdienst aan een ANBI-stichting gestelde eisen.

## Social Media

Sinds augustus 2011 heeft Stichting Talent-Plan een Twitter-account: @Talent\_Plan. Dit account heeft ondertussen 63 volgers. Talent-Plan is ook terug te vinden via LinkedIn.com, waar een organisatieprofiel is aangemaakt.

## Informatiefolder

Er is een algemene informatiefolder en een presentatie die uitgegeven kan worden bij gesprekken met externe partijen.

Wij werken met een meerjaren beleidsplan, het huidige beleidsplan loopt tot 2016-2017.

## Vrijwilligers

Op dit moment telt de Stichting vier vrijwillige bestuursleden en vier andere vrijwilligers. Zij verrichten taken als het beheren van de website, het bijhouden van de administratie, het archief, het leerlingenmanagement en het huisbezoek. Wij streven ernaar om het aantal vrijwilligers te vergroten. Er is momenteel een vacature voor een coördinator leerling management, voor een secretaris en voor een bestuurslid met onderwijskundig profiel.

## Club van 100

Het doel van de club van 100 is om honderd mensen te vinden die bereid zijn om ieder jaar € 50 te doneren aan de Stichting. Dit zou een vaste inkomstenpost van € 5000 betekenen en schept daarnaast meer bekendheid en draagkracht voor de stichting, die wellicht andere contacten en middelen met zich meebrengen.



## Legaten

Bij enkele notarissen in Den Bosch en omstreken ligt een aanbevelingsbrief van Talent-Plan voor legaten.

## Samenstelling bestuur

Het bestuur bestond dit jaar uit de volgende leden: Hans ter Borgh: voorzitter, Peter Valk: penningmeester, Monique Nabuurs: secretaris en Maud Dolman: lid met onderwijskundig profiel.

Elke twee maanden wordt er vergaderd, soms met aanvulling van vrijwilligers, die verslag doen over hun werkzaamheden. In het schooljaar 2014-2015 is er in totaal 7 keer vergaderd.

## Samenwerking met andere stichtingen

Talent-Plan werkt samen met de volgende stichtingen: School's Cool, De Voedselbank, Vincentius, Mentormaatjes van Humanitas, Brede Bossche Scholen, Netwerk tegen Armoede, Stichting Leergeld Den Bosch en Stichting Leergeld Heusden.

## Doelstellingen voor het schooljaar 2015-2016

Stichting Talent-Plan heeft voor 2015-2016 de volgende doelen gesteld:

- Voor twintig leerlingen ondersteuning bij hun schoolwerk mogelijk maken en de voortgang monitoren.
- Onze doelgroep betreft middelbare scholieren: gezien de toenemende financiële problematiek van MBO studenten onderzoeken wij de mogelijkheden van ondersteuning van die groep.
- De kring van vrijwillige huisbezoekers uitbreiden en het landelijke netwerk vergroten.
- Target scholen aanwijzen en de toestroom van leerlingen entameren.
- Fondsen koppelen aan target scholen en hun bijdrage etiketteren voor die scholen.
- Landelijke uitbreiding verder ontwikkelen en inzetten door plaatselijke vrijwilligers (of zelfs lokale besturen), die in hun netwerk en omgeving fondsen kunnen werven.
- Flexibele schil van vrijwilligers uitbreiden om de continuïteit te versterken.
- Een coördinator aantrekken voor het dagelijkse leerlingen management.

## Financiële positie 2014-2015

De vermogenspositie van de stichting is onveranderd sterk.

Het resultaat is gestegen in het verslagjaar door hogere giften en lagere kosten voor studiebegeleiding. De hogere giften zijn een gevolg van een meer succesvolle fondsenwerving. De lagere kosten voor studiebegeleiding komt deels door lagere kosten per leerling als gevolg van een betere beoordeling door de huisbezoekers van de noodzakelijke hulp. En deels doordat in het verslagjaar het niet gelukt is om examentrainingen te financieren bij gebrek aan enthousiasme aan de kant van de benaderde scholen. Het is het beleid van het bestuur om komend boekjaar het eigen vermogen voor een belangrijk deel aan te wenden aan studiebegeleiding naast de in dat jaar te ontvangen giften en eigen bijdragen van leerlingen. Een voorwaarde is daarvoor wel dat de stichting voldoende vrijwilligers aan zich weet te binden om de leerlingen te bezoeken en na te gaan welke ondersteuning heeft meest geschikt voor hen is.

De stichting kent vrijwel geen overhead kosten en er is geen beloning van bestuur en overige vrijwilligers. De continuïteit van de bureau bemanning ten behoeve van het leerlingenmanagement is onderwerp van discussie in het bestuur. De mogelijkheden worden onderzocht om eventueel een betaalde kracht als coördinator aan te stellen.



## Jaarrekening Stichting Talent-Plan 2013/14

### BALANS

	31-07-15	31-07-14
<b>ACTIVA</b>		
Vorderingen	60,00	30,00
Banksaldo	57.456,69	31.729,00
<b>totaal</b>	<b>57.516,69</b>	<b>31.759,00</b>

### PASSIVA

Eigen Vermogen	6.759,00	4.458,81
Resultaat	25.560,19	2.300,19
	<u>32.319,19</u>	<u>6.759,00</u>
Voorziening studiebegeleiding	25.000,00	25.000,00
Te betalen kosten	197,50	0,00
<b>totaal</b>	<b>57.516,69</b>	<b>31.759,00</b>

### RESULTATEN REKENING

	2014/15	2013/14
<b>INKOMSTEN</b>		
Giften	57.895,00	45.660,00
Eigen bijdrage leerlingen	2.340,00	3.831,00
Rente	302,37	285,26
<b>totaal</b>	<b>60.537,37</b>	<b>49.776,26</b>

### UITGAVEN

Studiebegeleiding	9.658,61	21.288,96
Voorziening studiebegeleiding	25.000,00	25.000,00
Website	38,29	38,30
Bankkosten	106,45	34,60
Diversen	173,83	266,71
kosten fondsenwerving	0,00	847,50
<b>totaal</b>	<b>34.977,18</b>	<b>47.476,07</b>
<b>resultaat</b>	<b>25.560,19</b>	<b>2.300,19</b>





# Zwanenberg Advies<sup>®</sup>

'T DORP 5-7 - 5384 MA HEESCH - POSTBUS 59 - 5384 ZH HEESCH - TEL. 0412 - 475100 - FAX 0412 - 475844  
E-MAIL: HEESCH@ZWANENBERGADVIES.NL

Aan de bestuurders van  
Stichting Talent - Plan  
Hopbrouwer 18  
5253 RE NIEUWKUIJK

Ref.nr. 901/2015/MB

Heesch, 3 december 2015

Geachte directie,

Ingevolge de ons verstrekte opdracht brengen wij u hiermee verslag uit omtrent de jaarrekening over de periode 1 augustus 2014 tot en met 31 juli 2015 van uw stichting.

## 1 VERANTWOORDING

### Opdracht

Ingevolge uw opdracht hebben wij de in dit rapport opgenomen jaarrekening over de periode 1 augustus 2014 tot en met 31 juli 2015 van Stichting Talent – Plan te 's-Hertogenbosch, bestaande uit de balans per 31 juli 2015 en de winst-en-verliesrekening over de periode 1 augustus 2014 tot en met 31 juli 2015 met de toelichting, samengesteld op basis van de door u verstrekte gegevens.

### Verantwoordelijkheid van de leiding

De verantwoordelijkheid voor de juistheid en de volledigheid van die gegevens en voor de daarop gebaseerde jaarrekening berust bij het bestuur van de stichting.

### Werkzaamheden

Onze werkzaamheden bestonden, overeenkomstig in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen met betrekking tot samenstellingsopdrachten, in hoofdzaak uit het verzamelen, het verwerken, het rubriceren en het samenvatten van financiële gegevens.

### Bevestiging

Op basis van de ons verstrekte gegevens hebben wij de jaarrekening samengesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving.



BOXTEL - GEFFEN - HEESCH - ST. OEDENRODE

OP ALLE DOOR ZWANENBERG ADVIES B.V. AANVAARDE OPDRACHTEN ZIJN DE OP DE ACHTERZIJDE VAN DEZE  
PAGINA AFGEDRUKTE ALGEMENE VOORWAARDEN VAN TOEPASSING. INSCHRIJVINGSNUMMER K.V.K. BRABANT 160.62.731



# Zwanenberg Advies<sup>®</sup>

T. DORP 5-7 - 5384 MA HEESCH - POSTBUS 59 - 5384 ZH HEESCH - TEL. 0412 - 475100 - FAX 0412 - 475844  
E-MAIL: HEESCH@ZWANENBERGADVIES.NL

In het vertrouwen u met de samenstelling van dit rapport van dienst te zijn geweest.

Met vriendelijke groeten,  
ZWANENBERG ADVIES B.V.



M. Boelens



BOXTEL - GEFFEN - HEESCH - ST. OEDENRODE

OP ALLE DOOR ZWANENBERG ADVIES B.V. AANVAARDE OPDRACHTEN ZIJN DE OP DE ACHTERZIJDE VAN DEZE  
PAGINA AFGEDRUKTE ALGEMENE VOORWAARDEN VAN TOEPASSING. INSCHRIJVINGSNUMMER K.V.K. BRABANT 160.62.731