



Jaarverslag

Stichting Talent-Plan 2015-2016



Talent-Plan

Inhoudsopgave

Inleiding.....	2
Doelstelling.....	2
Doelgroep.....	2
Activiteiten 2015-2016.....	2
Marketing en PR	3
Vrijwilligers	4
Club van 100.....	4
Legaten	4
Samenstelling Bestuur	4
Samenwerking met andere Stichtingen	4
Doelstellingen 2016-2017.....	4
Financiële Positie 2015-2016	5



Inleiding

Stichting Talent-Plan is opgericht in april 2009 vanuit de wens om scholieren en studenten bij te staan in hun studie. Het gaat met name om scholieren en studenten die een vorm van extra ondersteuning behoeven, maar waarvan de ouders of zichzelf dat niet kunnen bekostigen. Stichting Talent-Plan is een vrijwilligersorganisatie. De Stichting heeft vrijwel geen overheadkosten. Het jaarverslag dat voor u ligt betreft boekjaar 1 juli 2015 tot en met 30 juni 2016. Dit sluit aan op het schooljaar.

Doelstelling van Stichting Talent-Plan: **Wat willen wij bereiken?**

Stichting Talent-Plan ondersteunt jongeren financieel waarvan de ouders niet in staat zijn huiswerkbegeleiding of een andere vorm van onderwijsbegeleiding bij leermoeilijkheden te betalen. Met als doel deze jongeren met de juiste begeleiding de mogelijkheid te bieden hun talenten te ontwikkelen en een volgende stap in hun onderwijs traject te bereiken.

Het proces van ondersteuning bestaat uit:

- Het screenen van de aanvraag van de leerling op de wenselijkheid van extra begeleiding die de school niet biedt.
- Het screenen van het onvermogen van de ouders om deze ondersteuning te betalen.
- Het selecteren van professionele onderwijsinstituten (veelal huiswerkinstituten) om de feitelijke hulp te bieden.
- Het periodiek evalueren van het effect en het nut van de geboden begeleiding
- Het betalen van de factuur van het huiswerkinstituut.

De middelen voor het betalen van de facturen worden verkregen uit donaties van fondsen en particulieren. Ook wordt van ouders een eigen bijdrage verlangd.

Doelgroep: **Wie steunt Stichting Talent-Plan?**

Er zijn de laatste jaren steeds meer leerlingen die hulp nodig hebben bij hun leerweg. Een mogelijke oorzaak hiervoor is dat zij één bepaald vak moeilijk vinden, maar voor de rest op het juiste schoolniveau zitten. Een andere oorzaak is dat zij een bepaald leerprobleem hebben of dat er sprake is van een moeilijke thuissituatie. Ouders kiezen dan de laatste jaren voor huiswerkbegeleiding, studiementoraat of coaching van hun kind. Maar we hebben het dan wel over de ouders die het kunnen betalen. Deze situatie heeft in 2010 en recent in 2016 opnieuw,

geleid tot kamervragen. Groen Links heeft (gratis) ondersteuning bij school om deze redenen in haar verkiezingsprogramma van dit jaar opgenomen. Er is altijd een grote groep - en de laatste jaren zelfs een steeds grotere groep - voor wie de financiële middelen voor hulp niet beschikbaar zijn. Het ligt niet in de lijn der verwachting dat dit op korte termijn veranderen zal. Ook deze kinderen moeten met een juist diploma een goede start kunnen maken in onze maatschappij.

De laatste jaren hebben we gemerkt dat Talent-Plan ook benaderd wordt voor leerlingen met complexe problematiek. Zaken als een problematische thuissituatie, leerproblemen en leerstoornissen, taalachterstand en gedragsstoornissen, worden vaak genoemd in de aanvragen die we ontvangen. Dat maakt dat we er, gegeven de bijzondere doelgroep, extra trots op zijn dat het resultaat vaak zo positief is. Het maakt ook dat het beroep dat op onze middelen gedaan wordt per leerling, groot is.

Activiteiten 2015-2016: **Wat heeft Stichting Talent-Plan gedaan?**

Bestaande activiteiten

De stichting heeft de contacten met de fondsen die ons financieel steunen bestendig en de kring van fondsen vergroot. Zowel lokale als nationale fondsen behoren tot onze donateurs. Met de meeste fondsen hebben wij inmiddels een duurzame relatie gekregen waarbij we meerdere keren een donatie op aanvraag mochten ontvangen. In een enkel geval hebben wij presentaties mogen verzorgen voor kandidaat geldgevers. Wij hebben in 2015-2016 van 9 fondsen (2014-2015: 13 fondsen) een bijdrage ontvangen. De gemiddelde bijdrage per fonds vertoont een stijgende lijn. Een aantal fondsen verlangt een specifieke bestemming van hun donatie, hetzij voor specifiek aangewezen leerlingen (wel altijd anoniem) dan wel voor specifieke scholen. In sommige gevallen verlangt de donateur achteraf een verantwoording voor de besteding van zijn geld.

>>



Met deze financiële steun heeft Stichting Talent-Plan in het jaar 2015-2016 29 leerlingen kunnen helpen aan professionele begeleiding (2014-2015: 27 en 2013-2014: 25).

4 aanvragen zijn afgewezen, ofwel omdat een leerling niet door de screening kwam, ofwel omdat de aanvraag dusdanig laat in het jaar gedaan werd dat wij niets meer konden betekenen bij zeer onvoldoende rapportcijfers.

De geboden hulp betreft begeleiding aan jongeren door ervaren, professionele begeleiders van huiswerk-instituten, orthopedagogen, beroepskeuzeadviseurs en andere instanties gericht op onderwijsbegeleiding. Overige hulp die mogelijk nodig is, wordt aangevraagd bij andere instanties, Talent-Plan werkt geregeld samen met instellingen als de voedselbank, scholen, gemeentes en instellingen voor jeugdhulpverlening.

Talent-Plan is er trots op om te merken dat steeds meer mensen in heel Nederland de stichting weten te vinden voor financiële hulp op het gebied van studiebegeleiding.

De doelstelling voor 2015-2016 was om twintig jongeren van hulp te voorzien. Deze doelstelling is meer dan bereikt. Daarnaast was de doelstelling om steeds meer landelijk te opereren. Ook die doelstelling is behaald. Onze leerlingen kwamen dit jaar uit alle delen van het land. Het schooljaar 2016-2017 is zelfs al met ruim 20 goedgekeurde aanvragen gestart.

Stichting Talent-Plan heeft in schooljaar 2011-2012 voor het eerst met een aangepaste procedure gewerkt. Het schooljaar is opgedeeld in periodes, zodat per periode gerichter gekeken kan worden naar de voortgang van een leerling en de hulp die passend zou zijn voor een nieuwe periode. Hiermee wordt het mogelijk beter maatwerk te leveren. Daarnaast biedt het ruimte om, waar mogelijk en verantwoord, begeleiding af te bouwen en de leerling zo tot meer zelfstandigheid te stimuleren.

Deze werkwijze is als zeer succesvol ervaren en derhalve voortgezet. Door hulpverleners per periode doelen te laten stellen voor een leerling en aan het einde van iedere periode de voortgang van leerlingen te evalueren, heeft het bestuur steeds de kans kritisch te kijken naar de geboden hulp. Op deze manier kan tijdig gesignaleerd worden of geboden hulp effectief is of dat naar ander soort hulp overgeschakeld moet worden. Daarnaast heeft het de betrokkenheid van ouders en studiebegeleiders verhoogd. Het maakte het voor het bestuur ook mogelijk om de motivatie van leerlingen te peilen. Als bij evaluatie bleek dat een leerling zelf onvoldoende gemotiveerd was (door bijvoorbeeld meerdere keren niet op te komen

dagen bij de studiebegeleiding), is er bij evaluatie voor gekozen de hulp niet voort te zetten. Gelukkig deed dit laatste zich bijna niet voor. Dit proces vraagt veel tijd van onze vrijwilligers, maar de zwaarte van de problematiek rechtvaardigt dat. Gegeven constant veranderende omstandigheden en de persoonlijke aard van elke aanvraag, evalueert Talent-Plan haar proces bij voortdurend en is het de intentie ook in schooljaar 2016-2017 verder te professionaliseren in de interne processen.

Project Rotterdam

De stichting heeft een samenwerkingsverband met een Rotterdams fonds. Van dit fonds hebben wij een substantieel bedrag ontvangen waarmee wij tenminste 10 leerlingen kunnen helpen ingaande het schooljaar 2016-2017. In beginsel is dit geld geormerkt en zullen wij leerlingen in de regio Rijnmond helpen.

Belangrijke criteria bij de leerling ondersteuning zijn de kansbeperking wegens armoede en de bestrijding van voortijdig schooluitval in de grootstedelijke beroepsopleiding.

Het is de doelstelling om MBO leerlingen te ondersteunen in de generiek vakken binnen hun beroepsopleiding. Idealiter is het oogmerk om in continuïteit een driehoek Fonds-School-Talent-Plan te creëren. Onze stichting zal in deze driehoek haar vertrouwde rol spelen, te weten de vraag om hulp detecteren, aanvragen screenen en de leerling onderbrengen bij een extern professioneel instituut.

We hebben een projectleider/vrijwilliger aangetrokken die Project Rotterdam trekt. De belangrijkste uitdagingen zijn het ontwikkelen van een netwerk van doorverwijzers en van een netwerk van huisbezoekers.

Marketing en pr

De volgende middelen werden door de stichting reeds ingezet om haar bekendheid te faciliteren en om fondsen te werven:

Nieuwsbrief

De stichting heeft een digitale nieuwsbrief, die twee keer per jaar naar geïnteresseerden gestuurd wordt. Hierin wordt ook een verzoek tot donatie gedaan. In deze nieuwsbrief wordt het actuele nieuws met betrekking tot de stichting opgenomen. Donateurs krijgen deze brief automatisch, maar ook andere contacten houdt de stichting op deze wijze op de hoogte van al haar handelen.



Website

Op www.talent-plan.nl staat alle informatie voor jongeren (en hun ouders) die een aanvraag willen indienen, maar ook voor partijen die zouden willen financieren. In augustus 2013 is deze website geheel vernieuwd door één van onze vrijwilligers. Het resultaat is prachtig, werkt goed en voldoet aan de door de belastingdienst aan een ANBI-stichting gestelde eisen.

Social Media

Sinds augustus 2011 heeft Stichting Talent-Plan een Twitter-account: @Talent_Plan. Dit account heeft ondertussen 63 volgers. Talent-Plan is ook terug te vinden via LinkedIn.com, waar een organisatieprofiel is aangemaakt.

Informatiefolder

Er is een algemene informatiefolder en een presentatie die uitgegeven kan worden bij gesprekken met externe partijen. Specifiek voor het project in Rotterdam is apart foldermateriaal ontwikkeld. Wij werken met een meerjaren beleidsplan, het huidige beleidsplan loopt tot 2016-2017.

Vrijwilligers

Op het einde van schooljaar 2015-2016 telde de Stichting 3 vrijwillige bestuursleden en 6 andere vrijwilligers (bij de start van het schooljaar '16-'17 zijn ook 2 nieuwe vrijwilligers gestart). Zij verrichten taken als het beheren van de website, het bijhouden van de administratie, het archief, het leerlingenmanagement en het huisbezoek. Wij streven ernaar om het aantal vrijwilligers te vergroten. De vacature voor een coördinator leerling management is succesvol ingevuld. Ditzelfde geldt voor het bestuurslid met onderwijskundig profiel.

Club van 100

Het doel van de club van 100 is om honderd mensen te vinden die bereid zijn om ieder jaar € 50 te doneren aan de Stichting. Dit zou een vaste inkomstenpost van € 5000 betekenen en schept daarnaast meer bekendheid en draagkracht voor de stichting, die wellicht andere contacten en middelen met zich meebrengen.

Legaten

Bij enkele notarissen in Den Bosch en omstreken ligt een aanbevelingsbrief van Talent-Plan voor legaten.

Samenstelling bestuur

Het bestuur bestond dit jaar uit de volgende leden: Hans ter Borgh: voorzitter, Peter Valk: penningmeester, en Ivo Richaers: lid met onderwijskundig profiel. De secretaris positie wordt niet ingevuld.

Elke twee maanden wordt er vergaderd, meestal met aanvulling van de coördinator leerling management en in een enkel geval met overige vrijwilligers, die verslag doen over hun werkzaamheden. In het schooljaar 2015-2016 is er in totaal 7 keer vergaderd.

Samenwerking met andere stichtingen

Talent-Plan werkt samen met de volgende stichtingen: School's Cool, De Voedselbank, Vincentius, Mentormaatjes van Humanitas, Brede Bossche Scholen, Netwerk tegen Armoede, Stichting Leergeld Den Bosch en Stichting Leergeld Heusden. Tevens met Fonds DBL te Rotterdam.

Doelstellingen voor het schooljaar 2016-2017

Stichting Talent-Plan heeft voor 2015-2016 de volgende doelen gesteld:

- Voor 35 leerlingen ondersteuning bij hun schoolwerk mogelijk maken en de voortgang monitoren.
- Onze doelgroep betreft middelbare scholieren: gezien de toenemende financiële problematiek van MBO studenten onderzoeken wij de mogelijkheden van ondersteuning van die groep. Contacten bestaan met onder meer Zadkine College in Rotterdam.
- De kring van vrijwillige w.o. huisbezoekers uitbreiden en het landelijke netwerk vergroten.
- Target scholen aanwijzen en de toestroom van leerlingen entameren.
- Landelijke uitbreiding verder ontwikkelen en inzetten door plaatselijke vrijwilligers (of zelfs lokale besturen), die in hun netwerk en omgeving fondsen kunnen werven.



Financiële positie 2015-2016

De kaspositie van de Stichting is onveranderd sterk en stelt ons in staat om aan de aangegane verplichtingen betreffende de toezeggingen aan leerlingen in 2016-2017 te voldoen. Tevens zijn daarmee de potentiële verplichtingen inzake Project Rotterdam gedekt.

Conform het beleid van het bestuur om het substantiële eigen vermogen aan het begin van het boekjaar aan te wenden voor studiebegeleiding is het eigen vermogen door een negatief resultaat over het lopende jaar teruggebracht tot onder de € 1.000. Dit negatieve resultaat is het gevolg van lagere giften (2014-2015 was een extreem gunstig jaar) en hogere kosten van studiebegeleiding. De studiebegeleidingskosten ad in totaal € 65.113,74, betreffen voor € 40.613,74 bestede bedragen voor de 28 gesteunde leerlingen in dit jaar; en voor € 24.500

aangegane verplichtingen voor het steunen van 10 leerlingen betreffende het Project Rotterdam. In dit boekjaar zijn voor het eerst vrijwilligersvergoedingen betaald aan onze nieuw aangetrokken coördinator leerlingen management en aan de trekker van het Project Rotterdam. De stichting kent vrijwel geen overhead kosten en er is geen bestuurders beloning.

De stichting drijft op zeer betrokken vrijwilligers. Deze wijze van organiseren heeft als risico dat de continuïteit door vertrek van mensen niet steeds geborgd is. Op dit moment is dit risico niet manifest, maar het bestuur blijft alert op deze kwetsbaarheid. Het instrument van het betalen van beperkte en passende vrijwilligersvergoedingen, binnen de fiscaal vrije kaders, zal mogelijk breder worden toegepast in de toekomst.



Jaarrekening Stichting Talent-Plan 2015/16

BALANS

	31-7-2016	31-7-2015
ACTIVA		
Vorderingen	0,00	60,00
Banksaldo	51.563,20	57.456,69
totaal	51.563,20	57.516,69
PASSIVA		
Eigen Vermogen	32.319,19	6.759,00
Resultaat	-31.408,37	25.560,19
	910,82	32.319,19
Voorziening studiebegeleiding	25.000,00	25.000,00
Voorziening project Rotterdam	24.500,00	0,00
Te betalen kosten	1.152,38	197,50
totaal	51.563,20	57.516,69

RESULTATEN REKENING

	2015/16	2014/15
OPBRENGSTEN		
Giften	32.847,00	57.895,00
Eigen bijdrage leerlingen	2.415,00	2.340,00
Rente	269,93	302,37
totaal	35.531,93	60.537,37
LASTEN		
Studiebegeleiding	40.613,74	34.658,61
Voorziening project Rotterdam	24.500,00	0,00
Website	38,80	38,29
Bankkosten	157,13	106,45
Diversen	80,15	173,83
kosten vrijwilligers	1.550,48	0,00
totaal	66.940,30	34.977,18
resultaat	-31.408,37	25.560,19





Zwanenberg Advies

t Dorp 5-77- 5384 MA Heesch | Postbus 59- 5384 ZH Heesch | Tel. (0412) 475100 | Fax (0412) 475844
E-mail: heesch@zwanenbergadvies.nl

Aan de bestuurders van
Stichting Talent-Plan
Hopbrouwer 18
5253 RE NIEUWKUIJK

Ref.nr. 901/2016/MB

Heesch, 8 december 2016

Geachte directie,

Ingevolge de ons verstrekte opdracht brengen wij u hiermee verslag uit omtrent de jaarrekening over de periode 11 augustus 2015 tot en met 31 juli 2016 van uw stichting.

11 VERANTWOORDING

Opdracht

Ingevolge uw opdracht hebben wij de in dit rapport opgenomen jaarrekening over de periode 11 augustus 2015 tot en met 31 juli 2016 van Stichting Talent-Plan te 's-Hertogenbosch, bestaande uit de balans per 31 juli 2016 en de winst- en verliesrekening over de periode 11 augustus 2015 tot en met 31 juli 2016 met de toelichting, samengesteld op basis van de door u verstrekte gegevens.

Verantwoordelijkheid van de leiding

De verantwoordelijkheid voor de juistheid en de volledigheid van die gegevens en voor de daarop gebaseerde jaarrekening berust bij het bestuur van de stichting.

Werkzaamheden

Onze werkzaamheden bestonden, overeenkomstig in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen met betrekking tot samenstellingsopdrachten, in hoofdzaak uit het verzamelen, het verwerken, het rubriceren en het samenvatten van financiële gegevens.

Bevestiging

Op basis van de ons verstrekte gegevens hebben wij de jaarrekening samengesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving.



WWW.ZWANENBERGADVIES.NL

Op alle door Zwanenberg Advies B.V. aanvaarde opdrachten zijn de op de achterzijde van deze pagina afgedrukte algemene voorwaarden van toepassing. Inschrijvingsnummer K.v.K. Brabant 16062731.



Zwanenberg Advies

't Dorp 5-77- 5384 MA Heesch | Postbus 59- 5384 ZH Heesch | Tel. (0412) 4751 00 | Fax (0412) 4758 44
E-mail: heesch@zwanenbergadvies.nl

In het vertrouwen u met de samenstelling van dit rapport van dienst te zijn geweest.

Met vriendelijke groeten,
ZWANENBERG ADVIES B.V.



M. Boetens



WWW.ZWANENBERGADVIES.NL

Op alle door Zwanenberg Advies B.V. aanvaarde opdrachten zijn de op de achterzijde van deze pagina afgedrukte algemene voorwaarden van toepassing. Inschrijvingsnummer K.v.K. Brabant 16062731.