



In dit nummer.....

Blad Onderwerp

- | | |
|---|-------------------------------|
| 1 | De eerste nieuwsbrief 2017 |
| 1 | Bestuur, mutaties |
| 2 | Vertrek Leerlingencoördinator |
| 2 | Project Rotterdam, Zadkine |
| 2 | én nog een succesverhaal |
| 3 | Case Manager 2.0 |
| 3 | Fondsen en sponsorwerving |
| 4 | Agenda |
| 4 | Vacatures |
| 4 | Colofon |

Talent-Plan heeft sinds de oprichting in 2009 ruim 190 kinderen met succes ondersteund.

De eerste nieuwsbrief van 2017

Voor u ligt de eerste nieuwsbrief van 2017. Talent-Plan streeft ernaar om haar activiteiten en resultaten (successen!) meer media-aandacht geven. Daarom weer na lange tijd een nieuwsbrief. In de afgelopen periode is onze aandacht zozeer uitgegaan naar onze leerlingen dat de communicatie naar buiten onderbelicht is gebleven.

De nieuwsbrief zal tweemaal per schooljaar verschijnen. Maar volg ons ook op www.talent-plan.nl en Twitter: @Talent_Plan.

Vragen of opmerkingen: laat het ons weten op bestuur@talent-plan.nl

Bestuur, mutaties en samenstelling

Onze penningmeester, Peter Valk, is per ultimo januari 2017 afgetreden. Hij is een van de mannen van het eerste uur en is sedert 2009 als penningmeester werkzaam in ons bestuur. Peters' optreden in het bestuur kenmerkte zich door een grote integriteit en gezond verstand. Dit ging gepaard aan een grote mate van betrokkenheid met onze jongeren en de ondersteuning die wij kunnen bieden. Er is in een periodieke samenkomst met alle vrijwilligers van Stichting Talentplan afscheid genomen van Peter waarin hij is gecompimenteerd met zijn bijdrage aan onze organisatie; wij hebben hem hartelijk bedankt voor zijn inzet en ook voor zijn nauwgezette overdracht aan zijn opvolger.

Wij heten twee nieuwe bestuursleden welkom. Rudolph Kroll is met ingang van 31 januari 2017 onze nieuwe penningmeester. Rudolph is compliance manager van een grote bank, en voorzitter van een tennisvereniging in Zaltbommel. Rudolph is na een voortreffelijke overdracht van zijn voorganger in full swing. Hij is getrouwd en vader van 2 kinderen. Evert van Nesselrooij is met ingang begin februari 2017 onze nieuwe secretaris. Evert is sinds kort met pensioen als financial controller van een grote bank. Hij is getrouwd en vader van 2 kinderen. Evert zal zich ook in het bestuur bezighouden met de portefeuille PR en marketing. Evert onderscheidt zich door een vliegende start en een doortastende aanpak van het vormgeven van de functie- en taakbeschrijvingen en overige documentatie van onze organisatie.

Ons bestuur is nu als volgt samengesteld:

- Hans ter Borgh (1951, Vught) voorzitter sedert 2009
- Ivo Richaers (1977, Utrecht) lid met onderwijskundig profiel, sedert 2009
- Evert van Nesselrooij (1950, 's-Hertogenbosch) secretaris/lid met Pr-profiel, sedert 2017
- Rudolph Kroll (1960, Zaltbommel) penningmeester sedert 2017

*Talent-Plan is op zoek
naar een
Leerlingencoördinator
en naar CaseManagers*

Lees verder op blad 4



*ROC Zadkine
Rotterdam is de
additionele doelgroep*

Geweldig nieuws van een van onze leerlingen!

Van een moeder wier dochter 6 maanden geleden begonnen is met huiswerkbegeleiding in de brugklas gymnasium, ontvingen wij het goede bericht dat de school de volgende prognose voor het komende schooljaar heeft afgegeven: *"Het gaat uitstekend. Naar verwachting zal uw dochter zonder problemen bevorderd worden naar het nieuwe leerjaar"*.

Moeder liet ons verder weten: *"Mijn dochter geeft aan dat ze het spannend vindt zonder de begeleiding maar dat ze denkt dat het gaat lukken. Het voelt anders dan drie maanden geleden, toen kreeg ze paniek. Zelf denk ik ook dat ze genoeg vaardigheden heeft geleerd om zelfstandig verder te gaan. En ik wil jullie graag haar resultaten tot nu sturen, ze heeft het natuurlijk zelf gedaan maar jullie bijdrage hierin heeft veel geholpen en daar ben ik dankbaar voor!"* Deze mail werd vergezeld van een prachtig rapport met veel 8- en 7's, een paar 6-en en één 5, maar iedereen heeft er vertrouwen in dat die 5 ook nog een voldoende zal worden op het laatste rapport."

Leerlingencoördinator vacant

Sedert 2015 wordt het dagelijkse management (op vrijwilligersbasis in deeltijd) gevoerd door Celeste Beentjes. De voornaamste werkzaamheden betreffen de planning en control van de aanvraag en plaatsing van de leerlingen die wij ondersteunen. Daarbij worden 6 case managers in het veld aangestuurd, alsmede onze beperkte projectorganisatie in Rotterdam. Celeste heeft aangegeven om medio 2017 deze positie te willen inruilen voor die van casemanager. Aldus ontstaat een vacature voor de positie van leerlingencoördinator.

Projectorganisatie Zadkine Rotterdam

Onze beperkte projectorganisatie in Rotterdam wordt geleid door Yvet Blom. Yvet heeft daar op vrijwilligersbasis en in deeltijd de verantwoordelijkheid voor een pilot op de lokale MBO Zadkine, waarbij kansarme jongvolwassenen worden ondersteund met bijlessen rekenen en taal. Het betreft hier een nieuwe doelgroep van veelal jonge moeders van allochtone achtergrond, die een startbewijs willen behalen voor een studie aan een MBO.

In het volgende artikel wordt door Ivo Richaers uitgelegd hoe dit project tot stand is gekomen.

Ons project op het Zadkine

In 2016 is Talent-Plan op heel positieve wijze in contact gekomen met de Stichting FondsDBL uit Rotterdam. We waren het snel eens over de noodzaak gezinnen aan de onderkant van de samenleving te willen ondersteunen bij het onderwijs van hun kinderen. We delen hierin een maatschappelijke wens om te voorkomen dat kinderen uit kansarme gezinnen minder kansen krijgen of minder vertrouwen in hun eigen kunnen en toekomst. Dit staat aan de basis van waarom Talent-Plan opgericht is.

In gesprek met DBL werden wij gewezen op een doelgroep die Talent-Plan nog niet eerder opgezocht had: studenten uit het mbo. DBL richt zich uitsluitend op de regio Rijnmond. Zo zijn we in contact gekomen met het startcollege van het Zadkine ROC. Het gaat hier om een specifieke groep, vaak alleenstaande jongeren, zonder startkwalificatie (lees: zonder diploma op zak, ook niet van het vmbo) en meestal met een uitdagende sociale en financiële achtergrond.

In gesprekken met het startcollege kwamen we tot de conclusie dat begeleiding voor deze jongeren, met name op het gebied van taal en rekenen, zeer waardevol kan zijn. En zo ontstond een pilotproject wat in januari van dit jaar van start is gegaan. Charlotte Kolff, Hans Ter Borgh, Ivo Richaers hebben een dag lang intakes afgenomen op de school zelf en hebben de leerlingen ontmoet. We hebben het als een indrukwekkende dag ervaren. Het was vooral indrukwekkend en inspirerend om jonge, alleenstaande tienermoeders te spreken die zeer gemotiveerd zijn om een diploma te halen en met grote liefde spreken over hun kind en de kansen die ze hun kind gunnen.

Met directe betrokkenheid van een docent en een maatschappelijk werkster van het Zadkine zelf, zijn begin maart de lessen Nederlands en rekenen begonnen. Deze worden door Studiekring verzorgd. In hele kleine groepjes worden de studenten begeleid. Op 20 april volgt een tussentijdse evaluatie en aan het einde van het schooljaar brengen we in kaart of onze verwachtingen met deze doelgroep inderdaad realistisch bleken. Wij houden dit project nauw in de gaten en zullen aan het einde van het schooljaar inzicht kunnen geven in de resultaten.

Case Manager 2.0: klaar voor de toekomst

De vrijwilligersbijeenkomst van 8 januari jl. stond met name in het teken van verdere professionalisering van Talent-Plan.

Een belangrijke factor daarin is de opmaat naar de Case Manager 2.0. Dat is de tot op dit moment bekende huisbezoeker, die in de toekomst een meer centrale en zwaardere rol krijgt in het gehele traject van de leerlingbegeleiding, van de intake tot en met de eindevaluatie.

We halen op die manier enkele heen-en-weerslagen uit het proces door de rol van de coördinator te ontlasten en de case manager meer verantwoordelijkheid te geven. Als voorbeeld het selecteren van een extern instituut voor de begeleiding van een leerling.

Maar de versterking van deze rol en van de coördinatiefunctie is ook belangrijk wanneer wij streven naar een landelijke opzet met daarbinnen enkele, regionale, eenheden die tamelijk zelfstandig opereren.

In de levendige discussie hierna kwam al snel een aantal praktische thema's naar voren, zoals het buddy-systeem. Dat is een combinatie van ervaren en minder ervaren case managers, die met elkaar sparren en elkaar bijstaan.

En wat is er nodig als training voor de huidige en nieuwe medewerkers in zo'n vernieuwde organisatie? Denk aan een altijd actueel handboek of naslagwerk, liefst in digitale vorm in Dropbox of op een besloten gedeelte van de site, waarin het proces met alle uitgangspunten, hulpmiddelen en checklists tot je beschikking staat.

In de afgelopen weken zijn er stappen gezet om de rol van Case Manager opnieuw te beschrijven en is de vorming van een Handboek al aardig gevorderd voor te beginnen met het actualiseren van de procesbeschrijving.

Een goed functionerend en voltallig bestuur en een goed opgetuigde bureauorganisatie zijn randvoorwaarden om de groei en professionalisering te doen slagen. In een ander artikel in deze Nieuwsbrief vertelt Hans iets over de inrichting van het bestuur en de werving van case managers.

Een ander onderwerp houdt verband met de vraag welke doelgroep of doelgroepen Talent-Plan wil bedienen. Wij zijn nu bezig met leerlingen van het ROC Zadkine in Rotterdam. Gaan wij deze constructie met bij één school geclusterde groep leerlingen uitbreiden? En met welke dienstverleners willen wij zakendoen? Allemaal thema's die door het bestuur en vrijwilligers opgepikt zijn of worden.

Stand van zaken bijdragen sponsoren

In het boekjaar 2015/2016 is van fondsen en fondaties en vermogensstichtingen ruim € 32.000 ontvangen voor de ondersteuning van onze jongeren. Het betreft 10 donaties waarvan € 7.000 bestemd voor onze algemene landelijke steun en € 25.000 voor ons Project Rotterdam.

In de periode begin boekjaar 2016/2017 tot heden is € 11.000 opgehaald bij 5 fondsen.

Op dit moment zijn er 8 aanvragen ingediend welke onderhanden zijn ter beoordeling van de projectmanagers en besturen van onze donateurs. Het gaat om 4 kleinere en 4 grotere fondsen en betreft 5 landelijke opererende fondsen en 3 lokale fondsen. Van 2 van hen betreft het Project Rotterdam en 6 zijn voor generieke steun. De verwachting is dat op korte termijn uitsluitel wordt verkregen van de betreffende fondsen.

Er wachten op dit moment 14 leerlingen om een vorm van huiswerk- en studiebegeleiding te krijgen. Kinderen die het hard nodig hebben en ook de wil en potentie hebben om van hun studie en leven een succes te maken.

Daarvoor is en blijft geld nodig. Fondsen moeten keuzes maken in de doelen waarvoor zij geld geven. Talent-Plan gaat en blijft graag met u in gesprek om te laten zien hoe belangrijk het is dat ieder kind een kans krijgt!



Bestuursvergaderingen 2017-2018

Dinsdag 24 januari 2017

Dinsdag 21 maart 2017

Dinsdag 2 mei 2017

Dinsdag 13 juni 2017

Dinsdag 25 juli 2017 (onder voorbehoud)

Dinsdag 5 september 2017

Dinsdag 17 oktober 2017

Dinsdag 28 november 2017

Dinsdag 9 januari 2018

Dinsdag 20 februari 2018

Dinsdag 3 april 2018

Dinsdag 15 mei 2018

Dinsdag 26 juni 2018

Komende evenementen

Vrijwilligersbijeenkomst

27 augustus 2017, vanaf 14:00 u.

Locatie volgt

Vacatures

Inhoudelijk leuk en belangrijk! Help leerlingen die vastlopen:

Ben jij, enthousiaste vrijwilliger, op zoek naar een klus waarin je echt een bijdrage kunt leveren? Kijk dan eens naar de oproep van Talent-Plan. Wij zoeken een leerlingencoördinator en casemanagers, die kansarme leerlingen helpen om van hun school en leven een succes te maken.

Je vindt de vacatures via de link:

<https://www.nlvoorelkaar.nl/hulpvragen/75346> en

<https://www.nlvoorelkaar.nl/hulpvragen/75344>

Deze Nieuwsbrief is een uitgave van de Stichting Talentplan (www.Talent-Plan.nl) en verschijnt tweemaal per schooljaar.

Aan deze uitgave werkten de volgende bestuursleden van Stichting Talentplan mee: Hans ter Borgh, Ivo Richaers, Celeste Beentjes en Evert van Nesselrooij.

Voor informatie of opmerkingen kunt u zich wenden tot het bestuur door middel van een email naar bestuur@talent-plan.nl of Postbus 96, 5250 AB Vlijmen. Twitter: @Talent_Plan

APRIL 2017						
Z	M	D	W	D	V	Z
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

MEI 2017						
Z	M	D	W	D	V	Z
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

JUNI 2017						
Z	M	D	W	D	V	Z
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

In juli geen activiteiten

AUGUSTUS 2017						
Z	M	D	W	D	V	Z
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Indien u onze nieuwsbrief niet meer wenst te ontvangen, dan kunt u uw afmelding versturen naar bestuur@talent-plan.nl onder vermelding van AFMELDEN NIEUWSBRIEF