



's-Hertogenbosch 12-08-2012

Jaarverslag stichting Talent-Plan 2011-2012

Jaarverslag stichting Talent-Plan 2011-2012	1
Inleiding.....	1
Doelstelling.....	1
Problematiek en doelgroep.....	2
Bereikte doelstellingen	2
Fondsenwerving en PR.....	3
Nieuwsbrief	3
Website	3
Informatiefolder.....	3
Twitter	3
Doelstellingen 2012-2013	4

Inleiding

In dit jaarverslag geeft het bestuur van Stichting Talent-Plan weer welke doelen in dit derde bestaansjaar van de stichting bereikt zijn.

Stichting Talent-Plan is opgericht in april 2009 vanuit de wens scholieren en studenten bij te staan in hun studie. Het gaat met name om scholieren en studenten die een vorm van extra ondersteuning behoeven, maar dat niet zelf bekostigen kunnen. Met het verminderen van de mogelijkheden van financiering via de AWBZ, valt ook een groep studenten en leerlingen buiten de boot, die om psychosociale redenen extra veel moeite zullen hebben met het afronden van hun opleiding.

Doelstelling

De doelstelling van de stichting is in 2009 als volgt geformuleerd:

- de ondersteuning, zowel financieel als op andere wijze, van jongeren wier ouders niet in staat zijn huiswerkbegeleiding of een andere vorm van onderwijsbegeleiding bij leermoeilijkheden te betalen, zodat deze jongeren met de juiste begeleiding hun talenten kunnen ontwikkelen en een volgende stap in hun onderwijstraject kunnen bereiken;
- het verrichten van alle verdere handelingen, die met het voorestaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Elke jongere die geholpen is, is er één!

Problematiek en doelgroep

Steeds meer ouders kiezen de laatste jaren voor huiswerkbegeleiding, studiementoraat of coaching van hun kind. Er is geen objectief marktonderzoek, maar cijfers laten een groeiende vraag zien. Maar we hebben het dan wel over de ouders die het kunnen betalen.

Ouders die zelf onvoldoende draagkrachtig zijn, maar wel een kind hebben met een duidelijk leerprobleem, konden tot voor kort een PGB (persoonsgebonden budget) aanvragen via de AWBZ. Die mogelijkheid is er vanaf 2009 niet meer. Hiermee is een groep leerlingen in het basisonderwijs en voortgezet onderwijs geraakt die de hulp duidelijk nodig heeft maar wiens ouders dat zelfstandig niet kunnen opbrengen.

Bereikte doelstellingen

In 2011-2012 heeft de stichting op de volgende manieren haar doel proberen te bereiken:

- Het inventariseren van bestaande fondsen die jongeren ondersteunen bij hun opleiding en het onderhouden van contact met die fondsen.
- Daarnaast het werven van donaties, het aanvragen van subsidies bij die fondsen en het op andere wijze bijeenbrengen van kapitaal om haar doelstellingen te realiseren.
- Het bieden van begeleiding aan jongeren door professionele en ervaren begeleiders van huiswerkinstituten, orthopedagogen, beroepskeuzeadviseurs en andere instanties gericht op onderwijsbegeleiding van jongeren.

In 2011-2012 is contact geweest met verschillende fondsen, waarvan een deel financiële steun heeft geboden aan de stichting.

Met deze financiële steun heeft stichting Talent-Plan in het jaar 2011-2012 eenentwintig leerlingen kunnen helpen aan professionele begeleiding. In het jaar 2010-2011 waren dit er vijftien. Dit betekent dat er qua aantal leerlingen een groei van meer dan 33% is bereikt in het afgelopen boekjaar. Stichting Talent-Plan is er trots op om te merken dat steeds meer mensen in heel Nederland de stichting weten te vinden voor financiële hulp op het gebied van studiebegeleiding.

De doelstelling voor 2011-2012 was om 20 jongeren van hulp te voorzien. Deze doelstelling is bereikt. Daarnaast is de doelstelling om steeds meer landelijk te opereren bereikt.

Stichting Talent-Plan heeft in schooljaar 2011-2012 voor het eerst met een aangepaste procedure gewerkt. Het schooljaar is opgedeeld in periodes, zodat per periode gericht gekeken kon worden naar de voortgang van een leerling en de hulp die passend zou zijn voor een nieuwe periode. Hiermee werd het mogelijk meer maatwerk te leveren aan leerlingen en daarnaast bood het ruimte om, waar mogelijk en verantwoord, begeleiding af te bouwen en de leerling zo tot meer zelfstandigheid te stimuleren.

Deze nieuwe werkwijze is als zeer succesvol ervaren. Door hulpverleners per periode doelen te laten stellen voor een leerling en aan het einde van iedere periode de voortgang van leerlingen te evalueren heeft het bestuur steeds de kans kritisch te kijken naar de geboden hulp. Op deze manier kan tijdig gesignaleerd worden of geboden hulp effectief is of dat ander soort hulp beter zal zijn. Daarnaast heeft het de betrokkenheid van ouders en studiebegeleiders verhoogd. Het maakte het voor het bestuur ook mogelijk om de motivatie van leerlingen te peilen. Als bij

evaluatie bleek dat een leerling zelf onvoldoende gemotiveerd was (door meerdere keren niet op te komen dagen bij de studiebegeleiding bijvoorbeeld), is er bij evaluatie voor gekozen de hulp niet voort te zetten. Gelukkig deed dit laatste zich bijna niet voor.

Voor schooljaar 2012-2013 hebben zich reeds negen talenten aangemeld. Stichting Talent-Plan heeft in juli 2012 helaas voor het eerst een aanmeldstop moeten instellen, wegens beperkte financiële middelen. Het is niet zeker of aan alle negen aanmeldingen hulp geboden kan worden. In augustus 2013 wordt hier een beslissing over genomen.

Fondsenwerving en PR

Stichting Talent-Plan heeft in het studiejaar 2011-2012 gemerkt dat het steeds lastiger is om financiële hulp te krijgen van fondsen. Het aantal leerlingen dat een beroep doet op de stichting groeit echter gestaag. Vanuit heel Nederland komen aanvragen binnen. De focus voor 2012-2013 zal dus komen te liggen op het werven van fondsen.

De volgende middelen werden door de stichting reeds ingezet om haar bekendheid te faciliteren en om fondsen te werven:

Nieuwsbrief

De stichting heeft een digitale nieuwsbrief, die twee keer per jaar naar geïnteresseerden gestuurd wordt. Hierin wordt ook een verzoek tot donatie gedaan. In deze nieuwsbrief wordt het actuele nieuws met betrekking tot de stichting opgenomen. Donateurs krijgen deze brief automatisch, maar ook andere contacten houdt de stichting op deze wijze op de hoogte van al haar handelen.

Website

Op www.talent-plan.nl staat alle informatie voor jongeren (en hun ouders) die een aanvraag willen indienen, maar ook voor partijen die zouden willen financieren. In augustus 2011 is deze website vernieuwd.

Twitter

Sinds augustus 2011 heeft Stichting Talent-Plan een Twitter-account: Talent_Plan. Dit account heeft ondertussen 42 volgers.

Daarnaast heeft stichting Talent-Plan in het afgelopen jaar de volgende acties ingezet:

Informatiefolder

Er is een nieuwe algemene informatiefolder die uitgegeven kan worden bij gesprekken met instanties.

Brainstorm PR/Marketing/Communicatie

In augustus 2011 heeft de stichting gebrainstormd over de toekomst van de stichting. Hoe kan de stichting meer naamsbekendheid krijgen. Dit was niet zozeer op leerlingen gericht, maar meer op alle mensen, fondsen, instellingen e.d. die iets voor de stichting zouden kunnen betekenen. Voor deze vergadering was een gast uitgenodigd om hierover mee te denken. Uit die vergadering zijn allerlei suggesties voortgekomen. Van deze suggesties zijn de volgende zaken reeds in gang gezet:

Meer vrijwilligers

De voorzitter en secretaris van de stichting zijn in november 2011 naar de Beursvloer bij Avans in Den Bosch geweest. Daar hebben zij iemand ontmoet die de stichting is gaan ondersteunen in de fondsenwerving en iemand ontmoet die voor de stichting alle schriftelijk externe communicatie heeft doorgelopen met als doel de teksten wervender te maken. Ondertussen werkt de stichting met drie vaste huisbezoeksters. Daarnaast zijn er twee vrijwilligers voor ICT (website en overige digitale zaken).

Club van 100

Het doel van de club van 100 is om honderd mensen te vinden die bereid zijn om ieder jaar 50 euro te doneren aan de stichting. Dit zou een vaste inkomstenpost van 5000 euro betekenen en schept daarnaast meer bekendheid en draagkracht voor de stichting, die wellicht andere contacten en middelen met zich meebrengt.

Meer samenwerking met andere stichtingen

Met School's cool en met mentormaatjes van Humanitas.

Legaten

Bij enkele notarissen in Den Bosch en omstreken ligt een aanbevelingsbrief van Talent-Plan voor legaten.

Doelstellingen 2012-2013

Stichting Talent-Plan heeft voor het bestuursjaar 2012-2013 de volgende doelen gesteld:

- Twintig leerlingen ondersteuning bieden bij hun schoolwerk.
- Vaste inkomensstromen aantrekken.
- Lokale fondsen uit omgeving van leerling interesseren.
- Landelijke fondsen tot steun bewegen.
- Overheidsbijdragen mobiliseren uit onderwijs -of zorgpotten.
- Landelijke uitbreiding verder ontwikkelen en inzetten door plaatselijke vrijwilligers (of zelfs lokale besturen), die in hun netwerk en omgeving fondsen kunnen werven.
- Studiekring netwerk beter benutten.
- Flexibele schil van vrijwilligers uitbreiden.
- Bij intake ook bestaande zorgaanbieders rondom het kind benaderen voor ontdekken van financiële bronnen.
- Meer ruchtbaarheid geven aan wat we doen.

Jaarrekening Stichting Talent-Plan 2011/12

BALANS

	31-7-2012	31-7-2011
ACTIVA		
Vorderingen	904,95	3.108,93
Banksaldo	14.365,60	10.968,54
totaal	15.270,55	14.077,47
PASSIVA		
Eigen Vermogen resultaat	7.171,03 -4.285,48 2.885,55	3.881,13 3.289,90 7.171,03
Voorziening studiebegeleiding	12.385,00	6.695,00
Te betalen kosten	0,00	211,43
totaal	15.270,55	14.077,46

RESULTATEN REKENING

	2011/12	2010/11
INKOMSTEN		
Giften	20.020,52	18.672,68
eigen bijdrage leerlingen	3.155,00	978,30
Rente	244,78	84,33
totaal	23.420,30	19.735,31
UITGAVEN		
Studiebegeleiding	15.163,45	10.541,75
Voorziening studiebegeleiding	12.385,00	6.695,00
Website	70,52	-877,05
Bankkosten	36,53	25,22
Diversen	50,28	60,49
totaal	27.705,78	16.445,41
resultaat	-4.285,48	3.289,90



Zwanenberg Advies®

ACCOUNTANCY & BELASTINGADVISEURS

T DORP 5-7 - 5384 MA HEESCH - POSTBUS 59 - 5384 ZH HEESCH - TEL. 0412 - 475100 - FAX 0412 - 475844
E-MAIL: HEESCH@ZWANENBERGADVIES.NL

Aan de bestuurders van
Stichting Talent - Plan
Bethaniestraat 42
5211 LJ 'S-HERTOGENBOSCH

Ref.nr. 901/2012/MB

Heesch, 29 oktober 2012

Geachte directie,

Ingevolge de ons verstrekte opdracht brengen wij u hiermee verslag uit omtrent de jaarrekening over de periode 1 augustus 2011 tot en met 31 juli 2012 van uw stichting.

1 VERANTWOORDING

Opdracht

Ingevolge uw opdracht hebben wij de in dit rapport opgenomen jaarrekening over de periode 1 augustus 2011 tot en met 31 juli 2012 van Stichting Talent – Plan te 's-Hertogenbosch, bestaande uit de balans per 31 juli 2012 en de winst-en-verliesrekening over de periode 1 augustus 2011 tot en met 31 juli 2012 met de toelichting, samengesteld op basis van de door u verstrekte gegevens.

Verantwoordelijkheid van de leiding

De verantwoordelijkheid voor de juistheid en de volledigheid van die gegevens en voor de daarop gebaseerde jaarrekening berust bij het bestuur van de stichting.

Werkzaamheden

Onze werkzaamheden bestonden, overeenkomstig in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen met betrekking tot samenstellingsopdrachten, in hoofdzaak uit het verzamelen, het verwerken, het rubriceren en het samenvatten van financiële gegevens.

Bevestiging

Op basis van de ons verstrekte gegevens hebben wij de jaarrekening samengesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving.



BOXTEL - GEFFEN - HEESCH - OSS - ST. OEDENRODE - VEGHEL

OP ALLE DOOR ZWANENBERG ADVIES B.V. AANVAARDE OPDRACHTEN ZIJN DE OP DE ACHTERZIJDE VAN DEZE
PAGINA AFGEDRUKTE ALGEMENE VOORWAARDEN VAN TOEPASSING. INSCHRIJVINGSNUMMER K.V.K. BRABANT 160.62.731



Zwanenberg Advies®

ACCOUNTANCY & BELASTINGADVISEURS

'T DORP 5-7 - 5384 MA HEESCH - POSTBUS 59 - 5384 ZH HEESCH - TEL. 0412 - 475100 - FAX 0412 - 475844
E-MAIL: HEESCH@ZWANENBERGADVIES.NL

In het vertrouwen u met de samenstelling van dit rapport van dienst te zijn geweest.

Met vriendelijke groeten,
ZWANENBERG ADVIES B.V.

M. Boelens



BOXTEL - GEFFEN - HEESCH - OSS - ST. OEDENRODE - VEGHEL

OP ALLE DOOR ZWANENBERG ADVIES B.V. AANVAARDE OPDRACHTEN ZIJN DE OP DE ACHTERZIJDE VAN DEZE
PAGINA AFGEDRUKTE ALGEMENE VOORWAARDEN VAN TOEPASSING. INSCRIFVINGSNUMMER K.V.K. BRABANT 160.62.731