



**Jaarverslag Stichting Talent-Plan  
2019 - 2020**

## Inhoudsopgave

Inleiding .....	2
Doelstelling en beleid.....	2
Problematiek en doelgroep.....	3
Activiteiten 2019-2020.....	3
Donateurs .....	4
Externe communicatie.....	4
Samenstelling bestuur en medewerkers .....	4
Doelstellingen voor schooljaar 2020-2021 .....	4
Financiële positie 2019-2020 .....	5
Balans en Staat baten & lasten 2019-2020.....	6
Toelichting op de jaarrekening.....	7
Verklaring Zwanenberg Advies .....	8

### Algemene informatie Stichting Talent-Plan

[www.talent-plan.nl](http://www.talent-plan.nl)

[info@talent-plan.nl](mailto:info@talent-plan.nl)

Secretariaat: Postbus 96

5250 AB Vlijmen

KvK:172.484.15

Bank: NL22RABO 0139 422 609

## Inleiding

Het jaarverslag betreft het boekjaar 1 augustus 2019 tot en met 31 juli 2020 en sluit daarmee aan op het schooljaar.

Stichting Talent-Plan is opgericht in april 2009 vanuit de wens om scholieren en studenten bij te staan in hun studie. Het gaat met name om scholieren en studenten die een vorm van extra ondersteuning behoeven maar waarvan de ouders of zichzelf dat niet kunnen bekostigen. Door deze jongeren met de juiste begeleiding de mogelijkheid te bieden hun talenten te ontwikkelen, kunnen ze een volgende stap in hun onderwijstraject bereiken.

De Covid pandemie die ingrijpende gevolgen heeft op onze maatschappij, zorgt ervoor dat ook onze activiteiten verstoord zijn. Deze hebben vanaf eind maart 2020 grotendeels stilgelegen. Op een enkele locatie heeft op kleine schaal de begeleiding online plaatsgevonden. Naar verwachting zullen in september 2020 de met ons samenwerkende scholen en locaties weer op gang komen. Daardoor kunnen ook wij onze activiteiten weer geleidelijk oppakken.

## Doelstelling en beleid

Stichting Talent-Plan heeft zich tot doel gesteld om jongeren, waarvan de ouders niet in staat zijn huiswerkbegeleiding of een andere vorm van onderwijs-onder te betalen, financieel te ondersteunen. De doelgroep bestaat uit scholieren en studenten met een leeftijd tussen de 12 en 24 jaar, die het volgende onderwijs volgen:

- het entree onderwijs, veelal in ROC's
- de Internationale Schakel Klas (ISK)
- het voortgezet onderwijs

Stichting Talentplan hanteert het standpunt dat onze doelgroep met de juiste ondersteuning een diploma kan halen en daarmee een goede start heeft voor vervolgonderwijs dan wel direct op de arbeidsmarkt. De onderwijs ondersteuning bij de hiervoor genoemde onderwijs vormen, vindt uitsluitend in groepsverband plaats. De stichting zet op deze wijze zowel de financiële middelen (kosten) effectief in en sluit aan bij de beperkte personele bezetting van onze organisatie.

## Problematiek en doelgroep

Het rapport van het Ministerie OCW1 “De Staat van het Onderwijs 2018 | Onderwijsverslag over 2016/2017” signaleert een sterke groei van het schaduwonderwijs. Deze opmerking wordt gemaakt in het licht van een toenemende segregatie in het onderwijs. [...] De verschillen in onderwijskansen naar achtergrond ontstaan onder andere door een verschil in verwachtingen, onderwijskwaliteit, werkhouding/motivatie en steun van thuis. Bij steun van thuis valt op dat de particuliere markt voor huiswerkbegeleiding, extra ondersteuning en toets-training de afgelopen tien jaar sterk gegroeid is. In tien jaar tijd is zowel het aantal instituten als het bedrag dat ouders jaarlijks aan toets training uitgeven, sterk toegenomen. Een recente studie laat zien dat het met name hoogopgeleide ouders zijn die extra onderwijs en ondersteuning voor hun kinderen inkopen (De Geus en Bisschop, 2018). Voor leerlingen die hiermee extra geholpen zijn is dit gunstig. Toch is het de vraag wat te doen voor leerlingen die deze extra steun niet krijgen. [...]

In het onderzoek “Licht op schaduwonderwijs, Onderzoek naar deelname aan en uitgaven voor Schaduwonderwijs” van Wendy de Geus (Oberon) en Paul Bisschop (SEO)<sup>2</sup> wordt een beschrijving gegeven van de omvang van onderwijs ondersteuning en de kosten die daar voor ouders mee gepaard gaan.

De bevindingen die in 2018 in beide rapporten gemaakt zijn, geven ven aan dat onze doelstelling goed aansluit bij deze nog altijd valide constatering inzake de achterstelling die leerlingen hebben als hun ouders huiswerkbegeleiding of extra ondersteuning op school niet kunnen betalen.

De hulpvraag kent verschillende oorzaken zoals achterstand bij een bepaald vak, een problematische thuissituatie, taalachterstand en gedragsstoornissen. De stichting onderkent ook de problemen die met name status houdende asielzoekers hebben om een toegangsbewijs voor het entree onderwijs te verkrijgen.

Onze onderwijskundige hulp wordt geboden door ervaren, gecertificeerde begeleiders van huiswerk-instituten, orthopedagogen, beroepskeuzeadviseurs en andere instanties gericht op onderwijsbegeleiding.

## Activiteiten 2019-2020

De Stichting heeft dit schooljaar haar activiteiten volledig en uitsluitend gericht op de groepsgewijze ondersteuning van het Entree onderwijs binnen ROC's en op Internationale Schakel Klas (ISK's). De Corona crisis heeft er helaas toe geleid dat ons activiteitsniveau in het laatste deel van het jaar laag tot vrijwel nihil is geweest. Gelukkig zijn de schoolactiviteiten in september grotendeels weer opgestart.

Het ISK-onderwijs richt zich op doorstroom naar het vervolgonderwijs. Talent-Plan ondersteunt hen bij de voorbereiding naar het vervolgonderwijs (waaronder ook het VO (VMBO-HAVO) door begeleiding in de vakken Nederlands en Rekenen.

De aandacht en inzet gaan hierbij uit naar leerlingen in de leeftijd van 12 tot 20 jaar die in een asielprocedure zitten of inmiddels statushouder zijn. Deze jongeren verstaan, schrijven en/of spreken niet of nauwelijks Nederlands. De ervaring leert dat er bij deze jongeren een grote kans is op een hardnekkige taalachterstand.

Door onderwijs ondersteuning groepsgewijs aan te bieden, kunnen wij de hierboven genoemde beperkingen ondervangen. Dit sluit aan bij ons initiatief om speciaal voor leerlingen die een startbewijs willen halen voor het MBO, een groepsgewijze ondersteuning binnen de eigen onderwijsinstelling te organiseren. Dit richt zich vooral op de vakken rekenen en de Nederlandse taal.

Op de volgende locaties hebben wij ondersteuning georganiseerd:

ISK:

- |  |                                    |
|--|------------------------------------|
| • ISK 's-Hertogenbosch (2 <sup>e</sup> jaar) | 23 leerlingen                      |
| • ISK Tilburg (1 <sup>e</sup> jaar)          | 10 leerlingen                      |
| • ISK ROC DE Leijgraaf Uden                  | in opstart                         |
| • ISK Albeda College Rotterdam               | vanaf september 2019 12 leerlingen |

Overige onderwijsinstellingen:

- |                                      |                                       |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| • Zadkine Rotterdam (laatste jaar)   | 20 studenten                          |
| • Albeda College Rotterdam (1e jaar) | 12 studenten                          |
| • KWIC 1 s-Hertogenbosch             | 32 studenten gestart in augustus 2019 |
| • Dalton College Dordrecht           | in opstart                            |

De projecten in opstart hebben vanwege de Corona crisis forse vertraging ondervonden en starten niet eerder dan september 2020.

De voortgang die de studenten maken, wordt gevolgd. Na afloop is er een evaluatiegesprek met de docenten, projectleiding en studenten. Uit de evaluaties moet blijken dat onze interventie tot substantieel hogere geslaagden- cijfers leidt.

De onderwijsorganisaties ervaren ook een aantal knelpunten die zich vooral bevinden op organisatorisch vlak, de opstelling van de lesroosters en communicatie. Stichting Talent-Plan ondersteunt de onderwijsinstelling daarom voor enige jaren; in het algemeen 3 jaar met afnemende budgetparticipatie. De ondersteuning is erop gericht dat na het derde jaar de onderwijsinstelling de leerondersteuning zonder interventie van Talent-Plan zelfstandig kan voortzetten inclusief de financiering met een eigen budget. Talent-Plan kan vervolgens haar tijd, expertise en ervaring weer inzetten op andere startcolleges en instellingen waar entreeronderwijs wordt gegeven. Op deze wijze wordt de reikwijdte van onze ondersteuning vergroot.

Voor Zadkine Rotterdam betekent dit dat (na 3 jaar samenwerking) in 2019-2020 de samenwerking eindigt; de 20 studenten vormen het laatste staartje. Zadkine neemt het project, conform afspraak, nu zelf ter hand. Zadkine heeft met onze medewerking een zogenaamd Taalrekenpunt op school ingericht om op eigen kracht en met eigen middelen bijlessen rekenen en Nederlands te geven. Dit gebeurt door HBO stagestudenten die daarvoor studiepunten krijgen. Zadkine heeft ons gemeld dat het Taalrekenpunt een succes is.

## Donateurs

---

Zowel lokale als nationale fondsen behoren tot onze donateurs. Met een aantal fondsen hebben wij inmiddels een duurzame relatie gekregen waarbij wij meerdere keren een donatie mochten ontvangen. De stichting heeft in 2019-2020 van 3 fondsen een bijdrage ontvangen (2018-2019: 4 fondsen.)

Onze fondsenwerving heeft door de Corona crisis sinds maart 2020 stilgelegen. Inmiddels lopen er weer een aantal aanvragen.

Een aantal fondsen verlangt een specifieke bestemming voor hun donatie, hetzij voor een aangewezen doelgroep of voor aangewezen scholen. In sommige gevallen verlangt de donateur achteraf een verantwoording voor de besteding van zijn donatie. Uiteraard voldoet de stichting aan deze individuele wensen.

In dit jaar is er als gevolg van de Corona crisis een significante rem geweest op onze activiteiten, en derhalve op onze uitgaven. Dit verklaart mede de tijdelijk grote omvang van ons eigen vermogen. Dit

vermogen zal voor een substantieel deel in 2020-2021 worden besteed aan onze doelgroepen.

## Externe communicatie

---

De inhoud van onze website is veranderd en geeft een duidelijk inzicht en onze doelen en de wijze van werken. Wij streven ernaar om daar zoveel mogelijk informatie te verschaffen omtrent onze projecten op de scholen in de verschillende steden.

## Samenstelling bestuur en medewerkers

---

Het bestuur bestond dit jaar uit de volgende leden: Hans ter Borgh - voorzitter, Rudolph Kroll - penningmeester en René Strijbosch als lid met onderwijskundig profiel.

Onze uitvoerende activiteiten worden gecoördineerd door René Strijbosch. Hans ter Borgh neemt de fondsenwerving voor zijn rekening.

## Doelstellingen voor schooljaar 2020-2021

---

De aandacht zal in de komende jaren blijvend worden gericht op de groepsgewijze ondersteuning. Daarbij worden onderwijsinstellingen voor een beperkt aantal jaren intensief begeleid door de stichting waarna ze zelfstandig de onderwijs ondersteuning kunnen voortzetten. Het project wordt alsdan overgenomen op de school en ingebed in de organisatie. De Stichting Talent-Plan trekt zich dan terug. Op deze wijze kan onze stichting op een efficiënte en effectieve wijze invulling geven aan haar doelstelling.

Wij hebben voor het schooljaar de volgende ambities:

1. De genoemde projecten in opstart in 's-Hertogenbosch, Oss, Uden, Veghel, Rotterdam, Dordrecht in de 1<sup>e</sup> jaar uitvoeringsfase brengen.
2. De mogelijkheden van projecten in andere steden onderzoeken; met name in de grote steden waar schooluitval onaanvaardbaar groot is.

Door deze activiteiten denken wij tenminste 150 studenten te ondersteunen met bijlessen rekenen en taal. Echter, een tweede golf van het Corona virus kan deze doelstelling verstoren.

De uitbreiding van onze activiteiten kan gevolgen hebben voor onze personele organisatie.

Wij zijn voornemens om de kring van ingehuurde vaste leveranciers van onderwijsgevend personeel uit te breiden met gekwalificeerde en gecertificeerde bijlesinstituten. Kwaliteit en continuïteit en marktconformiteit zijn belangrijke criteria, evenals een toereikend netwerk van werklocaties.

### Financiële positie 2019-2020

---

De kaspositie van de Stichting is onveranderd sterk en stelt ons in staat om onze toezeggingen en plannen in 2020-2021 te financieren. De stichting voert daarbij een prudent beleid. Er worden alleen toezeggingen gedaan als daarvoor voldoende middelen in kas zijn.

Het eigen vermogen van de stichting is ruim voldoende en komt tot stand doordat gelden van donateurs worden ontvangen zonder dat daar meteen een uitgave voor studieondersteuning tegenover staat.

De stichting drijft op zeer betrokken vrijwilligers. Deze wijze van organiseren heeft als risico dat de voortgang van activiteiten door vertrek van mensen kan stagneren. Op dit moment is dit risico niet manifest. Het bestuur blijft alert op deze kwetsbaarheid en betaalt waar noodzakelijk, passende vrijwilligersvergoedingen, binnen de fiscale kaders.

Bestuur

Hans ter Borgh  
Rudolph Kroll  
René Strijbosch

## Balans en Staat baten & lasten 2019-2020

balans per 31 juli 2020					
activa	31-07-2020	31-07-2019	passiva	31-07-2020	31-07-2019
bank spaarrekening	€ 62.667	€ 62.663	eigen vermogen	€ 72.092	€ 21.119
bank betaalrekening	€ 6.355	€ 9.443	batig saldo	-€ 16.933	€ 50.973
			voorzieningen	€ 6.500	€ 0
			crediteuren	€ 7.348	€ 0
nog te ontvangen bedragen		€ 0	nog te betalen bedragen	€ 15	€ 14
<b>totaal</b>	<b>€ 69.022</b>	<b>€ 72.106</b>	<b>totaal</b>	<b>€ 69.022</b>	<b>€ 72.106</b>

overzicht van baten en lasten periode 1 augustus 2019 - 31 juli 2020					
<b>baten</b>					
giften	€ 15.915				
eigen bijdragen	€ 0				
rente	€ 4				
voorziening studiekosten					
<b>totaal</b>	<b>€ 15.919</b>				
<b>lasten</b>					
studiebegeleiding 2019-2020	€ 22.084				
diversen	€ 276				
bankkosten	€ 178				
vrijwilligers	€ 3.814				
kosten voorziening studiebegeleiding	€ 6.500				
<b>totaal</b>	<b>€ 32.852</b>				
<u>verlies saldo 2019 - 2020</u>	<b>-€ 16.933</b>				

kasstroom		
1 augustus 2019 - 31 juli 2020		
<b>inkomsten</b>		
giften en bijdragen	€ 15.915	
andere inkomsten	€ 4	
<b>totaal inkomsten</b>		€ 15.919
<b>uitgaven</b>		
uitgaven studie begeleiding	€ 14.736	
andere uitgaven	€ 4.268	
<b>totaal uitgaven</b>		€ 19.004
<b>mutatie banksaldo</b>		-€ 3.084

## Toelichting op de jaarrekening

---

### Balans:

- Het eigen vermogen van de stichting wordt uitgegeven conform de doelstelling. Zie hiervoor het beleidsplan.
- Voorziening: zie de toelichting bij baten en lasten.

### Baten en lasten:

- De giften zijn afkomstig van een drietal fondsen.
- Vrijwilligers krijgen een vergoeding die onder het fiscaal vrijgestelde maximum ligt.
- De kosten voorziening betreft een toezegging gedaan door de stichting Talent-Plan voor de financiële ondersteuning van een door een onderwijsinstelling op te starten activiteit.
- Het nadelig saldo is het gevolg van enerzijds een terughoudende fondsenwerving campagne en anderzijds de, althans tot aan de Corona uitbraak, voluit opgestarte projecten. In het komende verslagjaar zal de fondsenwerving weer krachtig ter hand genomen.
- Het negatieve saldo van baten en lasten wordt ten laste van het eigen vermogen van de stichting gebracht.



ONTVANGEN 27 OKT. 2020

## Zwanenberg Advies

't Dorp 5-7 - 5384 MA Heesch | Postbus 59 - 5384 ZH Heesch | Tel. (0412) 47 51 00  
E-mail: info@zwanenbergadvies.nl

Aan de bestuurders van  
Stichting Talent - Plan  
Postbus 96  
5250 AB VLIJMEN

Ref.nr. 901/2020/MvdH

Heesch, 14 oktober 2020

Geachte directie,

Ingevolge de ons verstrekte opdracht brengen wij u hiermee verslag uit omtrent de jaarrekening over de periode 1 augustus 2019 tot en met 31 juli 2020 van uw stichting.

### 1 VERANTWOORDING

#### **Opdracht**

Ingevolge uw opdracht hebben wij de in dit rapport opgenomen jaarrekening over de periode 1 augustus 2019 tot en met 31 juli 2020 van Stichting Talent – Plan te 's-Hertogenbosch, bestaande uit de balans per 31 juli 2020 en de winst-en-verliesrekening over de periode 1 augustus 2019 tot en met 31 juli 2020 met de toelichting, samengesteld op basis van de door u verstrekte gegevens.

#### **Verantwoordelijkheid van de leiding**

De verantwoordelijkheid voor de juistheid en de volledigheid van die gegevens en voor de daarop gebaseerde jaarrekening berust bij het bestuur van de stichting.

#### **Werkzaamheden**

Onze werkzaamheden bestonden, overeenkomstig in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen met betrekking tot samenstellingsopdrachten, in hoofdzaak uit het verzamelen, het verwerken, het rubriceren en het samenvatten van financiële gegevens.

#### **Bevestiging**

Op basis van de ons verstrekte gegevens hebben wij de jaarrekening samengesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving.



WWW.ZWANENBERGADVIES.NL

Inschrijvingsnummer K.v.K. Brabant 16047001.



## Zwanenberg Advies

t Dorp 5-7 - 5384 MA Heesch | Postbus 59 - 5384 ZH Heesch | Tel. (0412) 47 51 00  
E-mail: [info@zwanenbergadvies.nl](mailto:info@zwanenbergadvies.nl)

In het vertrouwen u met de samenstelling van dit rapport van dienst te zijn geweest.

Met vriendelijke groeten,  
ZWANENBERG ADVIES B.V.

J.T.G.M. van Delft



[WWW.ZWANENBERGADVIES.NL](http://WWW.ZWANENBERGADVIES.NL)

Inscripsijsnummer K.v.K. Brabant 16047001.